

Wie steht es um die Kooperationen in Ihrem Unternehmen?

18 Analysefragen zeigen die Qualität und Effizienz der Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen oder mit Ihren Geschäftspartnern. Ist "laterales Führen" ein Hebel, um die Kooperationspotenziale zu stärken?

	Ja	Teilweise Ja	Eher nein	nein
Uns fällt es leicht, uns auf neue Wege einzulassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Über andere Abteilungen weiß man bei uns gut Bescheid.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diskussionen werden bei uns nur hart in / an der Sache geführt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich bin mir ganz sicher, dass mir die Kollegen gut zuarbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es fällt bei uns leicht, etwas zu bewegen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konflikte werden bei uns offen ausgetragen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir gehen unterschiedlichen Standpunkten auf den Grund, bevor wir entscheiden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir arbeiten stets mit einfachen und praktikablen Lösungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachleute verschiedener Bereiche arbeiten bei uns bestens zusammen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interessen der einzelnen Abteilungen stehen bei uns hintenan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir kommen sehr gut ohne viele Regeln und Vorschriften aus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Neutralität und Objektivität betont man bei uns ohne jede Hintergedanken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Letztlich geht es allen immer um den Erfolg des gesamten Unternehmens.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das gute Argument setzt sich bei uns stets durch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Führung sagt klar und deutlich, was sie erwartet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bei unserer Zusammenarbeit kann man sich auf andere stets verlassen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Um seine Ideen voranzubringen, muss man bei uns alle überzeugen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Über neue Ideen tauschen wir uns von Anfang an offen aus, bevor wir sie durchplanen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wenn Sie alle Fragen mit „ja“ beantworten können, arbeiten Sie in einem idealen Kooperationsumfeld. Die meisten Manager werden wohl von diesem Idealbild Abstriche machen müssen, schließlich ist die perfekte Organisation ein Wunschtraum.

Sollten Sie bei mehr als einem Drittel der Fragen mit „eher nein“ oder „nein“ geantwortet haben, ist dies ein wichtiges Indiz dafür, dass es in Ihren Kooperationsbeziehungen noch mehr Effizienzpotential gibt.

„Laterales Führen“ ist ein Hebel, um dieses Potenziale zu stärken.